**ПРОЕКТ 8   
Совет муниципального образования муниципальный округ**

**город Горячий Ключ Краснодарского края**

**восьмой созыв**

**Р Е Ш Е Н И Е**

**от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2025 года № \_\_\_\_**

город Горячий Ключ

**Об утверждении Положения об условиях выплаты денежного поощрения (премии) по результатам работы муниципальных служащих**

**органов местного самоуправления муниципального образования муниципальный округ город Горячий Ключ Краснодарского края**

В соответствии со статьей 66 Федерального закона от 20 марта 2025 года № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», статьей 22 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Краснодарского края от 8 июня 2007 года № 1244-КЗ «О муниципальной службе в Краснодарском крае», в целях реализации положений статей 130, 134, 135 Трудового кодекса Российской Федерации, Совет муниципального образования муниципальный округ город Горячий Ключ Краснодарского края РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение об условиях выплаты денежного поощрения (премии) по результатам работы муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования муниципальный округ город Горячий Ключ Краснодарского края.

2. Отделу информационной политики и средств массовой информации администрации муниципального образования муниципальный округ город Горячий Ключ Краснодарского края (Севрюк А.В.) обеспечить официальное опубликование настоящего решения в соответствии с действующим законодательством.

3. Настоящее решение вступает в силу со дня подписания, но распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 декабря 2025 года.

Глава города Горячий Ключ Председатель Совета

г. Горячий Ключ

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_С.В. Белопольский \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Д.Ю. Фоминых

Приложение

УТВЕРЖДЕНО

решением Совета г. Горячий Ключ

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№ \_\_\_\_\_\_

ПОЛОЖЕНИЕ

об условиях выплаты денежного поощрения (премии) по результатам работы муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования муниципальный округ город Горячий Ключ Краснодарского края

1. Общие положения

1.1. Положение об условиях выплаты денежного поощрения (премии) по результатам работы муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования муниципальный округ город Горячий Ключ Краснодарского края (далее по тексту – сотрудники) разработано в соответствии с Федеральным законом от 20 марта 2025 года № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Краснодарского края от 8 июня 2007 года № 1244-КЗ «О муниципальной службе в Краснодарском крае» и иными правовыми актами муниципального образования муниципальный округ город Горячий Ключ Краснодарского края, и распространяет своё действие на трудовые отношения с муниципальными служащими следующих органов местного самоуправления муниципального образования муниципальный округ город Горячий Ключ Краснодарского края:

- Совета муниципального образования муниципальный округ город Горячий Ключ Краснодарского края (далее по тексту – Совет);

- Контрольно-счетной палаты муниципального образования муниципальный округ город Горячий Ключ Краснодарского края (далее по тексту – КСП).

Для иных органов местного самоуправления муниципального образования муниципальный округ город Горячий Ключ Краснодарского края принимается отдельное положение.

1.2. Выплата премии сотрудникам осуществляется в целях стимулирования труда (профессиональной служебной деятельности), достижения эффективности и надлежащего качества исполнения поручений, повышения служебной и исполнительской дисциплины и уровня ответственности за исполнение должностных (служебных) обязанностей.

1. Условия премирования

2.1. В фонде оплаты труда сотрудников Совета и КСП, на выплату премий предусматриваются средства в размере 6 должностных окладов в расчете на год.

2.2. Ежемесячная премия устанавливается в процентном соотношении от денежного содержания для сотрудника, с учетом занимаемой должности:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | **Должность** | **% премии** |
| 1 | Начальник самостоятельного отдела | 45 |
| 2 | Главный специалист | 40 |
| 3 | Главный инспектор Контрольно-счетной палаты | 50 |

2.3. При определении размера премии сотруднику учитывается своевременное и качественное выполнение задач и функций, возложенных должностными инструкциями или трудовым договором.

2.4. Размер ежемесячной премии может быть увеличен:

- за успешное выполнение важных и сложных заданий руководства;

- досрочное выполнение заданий руководства;

- достижение высоких результатов работы;

- внедрение новых форм и методов работы, позитивно отразившееся на результатах;

- в связи с увеличением объема работы;

- личный вклад муниципального служащего в общие результаты работы и проявленная инициатива;

- оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в его компетенцию, при подготовке документов и выполнении поручений;

- своевременное и надлежащее выполнение должностных обязанностей;

- выполнение с надлежащим качеством дополнительных, помимо указанных в должностной инструкции, обязанностей или обязанностей отсутствующего муниципального служащего;

- оказание помощи в работе молодым специалистам;

- соблюдение трудового (служебного) распорядка.

2.5. Ежемесячная премия устанавливается в пределах фонда оплаты труда и максимальными размерами не ограничивается.

2.6. Размер ежемесячной премии может быть снижен в связи с наложением дисциплинарного взыскания, объявленного за несоблюдение действующего законодательства Российской Федерации, нарушением установленных сроков выполнения или невыполнением поручений руководства или требования должностных инструкций, некачественное их выполнение; нарушением трудовой дисциплины; ненадлежащим качеством подготавливаемых документов; невыполнением поручений руководителя; несоблюдением кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих. Понижение размера или её лишение производится за тот отчетный период, в котором имели место нарушения или они были выявлены. При наложении дисциплинарного взыскания в виде замечания размер премии может быть снижен до 50 процентов от установленного размера премии, в виде выговора – от 50 до 100 процентов от установленного размера премии. Размер снижения или лишения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.

2.7. Изменение размера ежемесячной премии (увеличение или уменьшение, лишение) производится распоряжением руководителя Совета и КСП.

2.8. Муниципальному служащему, кроме ежемесячных премий, может быть выплачена премия за выполнение особо важных и срочных заданий, за достижение высоких результатов работы и в связи с праздничными датами. Указанная премия оформляется распоряжением руководителя Совета и КСП и указывается в рублях.

1. Порядок выплаты премии

3.1. Премия за отчетный период (месяц, год) начисляется за фактически отработанное время в отчетном периоде.

3.2. Премия не начисляется за период нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске, дополнительном учебном отпуске, отпуске без сохранения заработной платы, за период временной нетрудоспособности, во время дополнительных дней отдыха.

3.3. Решение о выплате премии оформляется распоряжением руководителя Совета и КСП.

3.4. Сроки выплаты премии по итогам работы за месяц (квартал, полугодие, год), премии за выполнение особо важных и срочных заданий, за достижение высоких результатов работы, в связи с праздничными датами осуществляются в сроки, уставленные для выплаты заработной платы, в исключительных случаях могут проводиться в порядке межрасчетных выплат.

3.5. Премия не выплачивается лицам, уволенным по пунктам 3, 5, 6, 11 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Председатель Совета

г. Горячий Ключ Д.Ю. Фоминых